

¡Estamos comprometidos/as con la sostenibilidad!

Reafirmamos nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente y la #sostenibilidad en el desarrollo de nuestras operaciones.

Política de responsabilidad social y sostenibilidad

Sharf es una empresa peruana de diseño y ejecución de proyectos logísticos nacionales e internacionales, en donde crear conexiones de alto valor a través de la cadena logística es nuestra propuesta de valor.

Tenemos un compromiso por superar los estándares del mercado de manera continua y que nuestras operaciones sean sostenibles en el tiempo, para lo cual gestionamos la participación de todos los actores involucrados con el fin de contribuir de manera conjunta y responsable con el cuidado del medio ambiente, el desarrollo económico y social en nuestro país.

En base a ello, nuestro compromiso se basa en:

- * **Implementar los estándares de Buen Gobierno Corporativo**, con el fin de cumplir con los principios y normas de nuestros órganos de gobierno y grupos de interés, generando valor compartido, uso eficiente de recursos naturales y transparencia en el manejo de la información, conservando el anonimato y protección del personal ante el reporte de denuncias.
- * **Establecer y comunicar el Manual de Código de Ética y Conducta**, así como el Reglamento Interno de Trabajo, a todo los colaboradores de Sharf.
- * **Mantener un diálogo regular y fluido con nuestros grupos de interés**, tomando en consideración sus expectativas, reflejándolas en la estrategia de sostenibilidad de la organización.
- * **Ofrecer a nuestros clientes servicios innovadores y sostenibles**, los cuales se adaptan a las necesidades del mercado y a los estándares más altos de calidad y excelencia.
- * **Reforzar la gestión con contratistas y proveedores**, mediante evaluaciones objetivas que abarquen criterios de calidad, seguridad, medio ambiente y sostenibilidad, asegurando el cumplimiento de los derechos humanos y requisitos legales, fomentando la formalización de empresas y emprendimientos sociales.
- * **Promover prácticas de equidad, diversidad e inclusión**, evitando actos de discriminación y exclusión basadas en aspectos étnicos, de género, discapacidad o algún otro que pudiese afectar a las personas.
- * **Fomentar que nuestros servicios y entorno de trabajo respeten los derechos humanos**, así como la dignidad de nuestros colaboradores, la cultura local y reconozcan el aporte individual de cada uno/a, apoyando a la eliminación de la esclavitud y el trabajo contra la corrupción en todas sus formas.
- * **Reconocer y respetar las características culturales de las comunidades que se encuentran involucradas en el desarrollo de nuestras operaciones, procurando el diálogo constante y permanente**, permitiéndonos conocer sus intereses y expectativas, con el fin de ofrecerles la respuesta más indicada a sus necesidades y mejorar los asuntos comunitarios relevantes para nuestras operaciones y reputación.
- * **Proteger la seguridad y salud de nuestros trabajadores, y de cada una de las personas presentes en el desarrollo de nuestras operaciones y ejecución de servicios**, ofreciendo condiciones de trabajo seguras y saludables, gestionamos de manera oportuna los riesgos y apostamos por una cultura preventiva, caracterizada por el liderazgo y compromiso de nuestras líneas de mando y capacitaciones efectivas.
- * **Colaborar con la conservación y protección del medio ambiente**, mediante la disminución del consumo de energía y agua, gestionando de manera responsable los residuos sólidos producidos. Asimismo, mitigar los efectos originados por el cambio climático, minimizando el impacto ambiental de nuestras operaciones a lo largo de nuestra cadena de valor, promoviendo el uso de energía renovable y otras medidas que nos ayuden en nuestro camino a la sostenibilidad.



GERENCIA GENERAL

Código: SIG-PO-02

Versión: 01

Vigencia: 03/05/2023

sharf  envía
recibe
acerca